

KODEX CHOVÁNÍ



SKUPINA EBERSPÄCHER
KODEX CHOVÁNÍ



ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ

Skupina Eberspächer, dodavatel pro automobilový průmysl s celosvětovou působností a s výrobními závody ve více než 25 zemích světa, přispívá k ekologicky udržitelné, bezpečné a pohodlné mobilitě prostřednictvím inovativních řešení v oblasti výfukových technologií, topení pro vozidla, klimatizačních systémů a automobilové elektroniky.

Od chvíle, kdy Jacob Eberspächer v roce 1865 založil svou první řemeslnou dílnu, jméno Eberspächer se stalo nejenom synonymem vynikajících výrobků, ale také hodnot rodinného podniku, který řídí po dobu pěti generací jeho vlastníci. Společně s našimi zaměstnanci jsme tyto hodnoty zakotvili do prohlášení o programových cílech (mission statement) skupiny Eberspächer.

Dodržování zákona a právních předpisů, dodržování interních předpisů a jednání v souladu se základními etickými normami vždy a všude (tj. dodržování předpisů obecně) představuje základ, z něž vychází naše ekonomická prosperita. Jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům

a společnosti jako celku a rovněž naší odpovědnosti chránit životní prostředí a zachovávat přírodní zdroje.

V rámci prosazování těchto cílů usilujeme nejenom o to přispět k udržitelnému rozvoji naší firmy a společnosti jako celku, ale také získat a udržet si důvěru všech našich zaměstnanců a obchodních partnerů.

Tento Kodex chování, který dále rozvádí a nahrazuje předchozí platné Pokyny k chování v obchodní praxi, shrnuje nejdůležitější zásady naší obchodní činnosti. Jeho účelem je poskytnout našim zaměstnancům pokyny k jejich každodenním vztahům s kolegy, dodavateli, klienty a konkurenty a vodítko v případě, že jsou konfrontováni s právními nebo etickými problémy. S cílem vyhovět četným požadavkům na místní i celosvětové úrovni skupina Eberspächer zavedla Kontrolní organizaci (Compliance Organization) s celosvětovou působností, již jsou všichni zaměstnanci povinni poskytovat aktivní součinnost.

V Esslingenu, duben 2015

Heinrich Baumann

Martin Peters

dr. Thomas Waldhier

dr. Klaus Beetz

dr. Dirk Walliser

I. PŘEHLED ZÁSAD

1. ÚVOD

Mravní integrita, dodržování práva a odpovědnost vůči lidem a životnímu prostředí jsou hlavními zásadami správy a řízení společnosti v rámci skupiny Eberspächer.

Tento Kodex chování v jednom dokumentu nastiňuje základy dodržování právních a regulačních předpisů a rovněž morálního a etického chování při výkonu podnikatelské činnosti a v rámci vzájemné spolupráce ve skupině Eberspächer.

V souladu s naším krédem: „dnešek určuje mobilitu zítřka“, je nezbytné, aby byly splněny potřeby lidí, nejenom současné, ale i budoucí. Zachování životního prostředí pro budoucí generace má

pro nás mimořádný význam. Z tohoto důvodu představuje tento Kodex chování také východisko pro udržitelný rozvoj naší firmy.

Nabízí vodítko, jak prosazovat náležité, poctivé a odpovědné chování v naší každodenní práci.

Účelem tohoto Kodexu chování je získat a udržet si důvěru všech zainteresovaných stran, ať už mají se skupinou Eberspächer jakoukoli souvislost.

Ustanovení tohoto Kodexu chování představují minimální úroveň požadovaných norem. Existují-li přísnější pravidla, normy nebo požadavky, nejsou tímto Kodexem chování omezeny a zůstávají v platnosti.



I. PŘEHLED ZÁSAD

2. OBLAST PŮSOBNOSTI

Tento Kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance skupiny Eberspächer v celosvětovém měřítku, včetně vedení, ale také pro všechny ostatní, kteří pracují pro skupinu Eberspächer.

Každý vedoucí pracovník odpovídá za to, aby své podřízené srozumitelným způsobem informoval o obsahu tohoto Kodexu chování a nabádal je k tomu, aby bezvýhradně dodržovali všechna pravidla v něm stanovená. Skupina Eberspächer kromě toho svým zaměstnancům poskytne školení a praktickou výuku s cílem pomoci jim při uplatňování tohoto Kodexu v praxi.

Vzhledem k tomu, že nedodržování tohoto Kodexu chování může vést k závažným hospodářským ztrátám, právním následkům a významnému poškození dobrého jména skupiny Eberspächer, a tudíž může ohrozit dlouhodobý rozvoj společnosti, vedení společnosti nebude tolerovat jakékoli porušení zásad tohoto Kodexu chování.

Každý zaměstnanec proto musí převzít osobní odpovědnost za dodržování všech platných zákonů, předpisů a norem a v případě jejich porušení – bez ohledu na právní kroky, jež vůči němu případně podniknou orgány veřejné správy – musí očekávat, že proti němu budou vyvozena

disciplinární opatření a uplatněny právní nároky na náhradu škody.

Ustanovení tohoto Kodexu chování doplňují interní pokyny skupiny Eberspächer týkající se konkrétních oblastí činnosti. Tyto interní pokyny musí být v souladu s Kodexem chování. To se týká také pokynů, které již byly vydány před tím, než tento Kodex vstoupil v platnost a které budou platit i nadále, pokud jsou v souladu s tímto Kodexem.

Tento Kodex chování stanoví interní podnikové postupy a nezakládá žádná práva třetích stran.

Společnost Eberspächer ukládá svým obchodním partnerům speciální pravidla chování na základě Kodexu chování pro obchodní partnery.

Aktuálně platnou verzi tohoto Kodexu chování lze stáhnout z internetové stránky na adrese: go.eberspaecher.com/compliance





3. NAŠE PODNIKOVÁ IDENTITA - ZÁKLADNÍ ZÁSADY

V naší organizaci klademe zájmy lidí na první místo, což je nejúčinnější způsob, jak zajistit dodržování zákona a etických zásad. Jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti i odpovědnosti za ochranu životního prostředí.

Dodržování lidských práv, ochrana osobních práv a úcta k soukromé a individuální sféře druhých: to jsou stěžejní základní zásady uplatňované ve skupině Eberspächer.

V průběhu výkonu naší podnikatelské činnosti úspěšně spolupracujeme s lidmi všech etnik, národností a sociálního i kulturního zázemí, bez ohledu na jejich pohlaví, věk, jazyk, zdravotní postižení, náboženské, politické nebo jiné názory či sexuální identitu. Netolerujeme diskriminaci nebo obtěžování motivované výše uvedenými zřeteli.

Přísné dodržování všech zákonů a požadavků právních předpisů, jež se vztahují na naši podnikatelskou činnost na národní i mezinárodní úrovni, je jednou z našich klíčových zásad. Naše odhodlání prosazovat tento postoj se týká také všech platných předpisů a norem zavedených jinými regulačními orgány a všech interních podnikových předpisů a pokynů (dodržování předpisů obecně).

Kromě toho jsme odhodláni prosazovat hodnoty uvedené v prohlášení o programových cílech skupiny Eberspächer, jako je loajalita, tolerance a úcta a hlavní zásady uvedené v tomto Kodexu, týkající se například součinnosti s našimi zákazníky a dodavateli nebo kvality našich výrobků a značkových produktů. Tyto hodnoty tvoří etický rámec našeho společenského chování a chování v obchodních vztazích. Od našich zaměstnanců tedy očekáváme osobní bezúhonnost, která je základem naší kultury důvěry.

Skupina Eberspächer, ve své roli dodavatele automobilového průmyslu s celosvětovou působností, svými inovativními výrobky a řešeními přispívá k ekologicky udržitelné, pohodlné a bezpečné mobilitě. Stěžejním prvkem našeho modelu podnikatelské činnosti je tedy prvořadý zřetel k zájmům lidí a k ochraně životního prostředí. Aktivně pracujeme na tom, abychom omezili dopad provozu vozidel na životní prostředí a klima a věnujeme zvláštní pozornost zachování zdrojů a recyklaci surovin.

Naplňování společenské odpovědnosti vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům a společnosti jako celku představuje průběžný úkol, který realizujeme celou řadou různých způsobů. Důležitým vodítkem v tomto ohledu jsou pro nás úmluvy a doporučení národních a mezinárodních



organizací, jako například iniciativa OSN „Global Compact“, „Obecné zásady rámcového programu OSN pro obchod a lidská práva“ a „Pokyny OECD pro nadnárodní společnosti“.

Dodržování Kodexu chování společnosti Eberspächer je povinné pro každého jedince, který pro ni pracuje. Každý vedoucí pracovník je povinen podporovat dodržování Kodexu tím, že jde sám osobním příkladem ostatním.



II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍ PRAXI

1. SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ, ZÁKAZ KARTELOVÝCH DOHOD

Volná, neomezená a spravedlivá hospodářská soutěž je základní zásadou tržní ekonomiky a je také stěžejním principem naší podnikové kultury. Podporujeme veškeré úsilí zaměřené na prosazování volného trhu a otevřené hospodářské soutěže v celosvětovém měřítku. Výkonnost je naším prvořadým zřetelem a v záležitostech konkureschopnosti se zaměřujeme na potřeby našich zákazníků a na kvalitu našich inovativních výrobků. Netolerujeme žádné jednání našich zaměstnanců, které je v rozporu s jakýmkoli platnými národními nebo mezinárodními předpisy na ochranu hospodářské soutěže nebo protikartelovými předpisy.

Veškeré praktiky, které jsou v rozporu s pravidly hospodářské soutěže nebo antimonopolními pravidly, jsou zakázány. Jedná se například o:

- Dohody, transakce nebo ústní domluvy jakéhokoli druhu s konkurenty ohledně informací, jež jsou citlivé z hlediska hospodářské soutěže, jako například ceny, náklady, kapacity nebo podmínky prodeje.
- Předání těchto informací konkurenci jakýmkoli způsobem, ať už formálně či neformálně, například na veletrzích nebo na akcích oborových sdružení.
- Dohody s konkurenty týkající se zdržení se konkurence, podávání fiktivních nabídek ve

výběrových řízeních nebo přidělení či rozdělení určitých zákazníků, trhů, oblastí či výrobních plánů.

- Ovlivňování zákazníků a licencovaných distributorů ve vztahu k tvorbě cen nebo distribučním kanálům či uplatňování nezákonných zákazů dovozu nebo vývozu.
- Využívání dominantního postavení na trhu nezákonným způsobem
- Získávání informací relevantních z hlediska hospodářské soutěže protiprávním způsobem nebo šíření nepravdivých informací o konkurentech nebo jejich výrobcích či službách

Vzhledem k tomu, že může být obtížné posoudit věcnou podstatu jednotlivých případů pro účely antimonopolního práva a s ohledem na to, že k určení případů, které jsou vyjmuty ze zákazu kartelových dohod a které jsou z hlediska antimonopolního práva přípustné, jsou zapotřebí právní znalosti specializovaných odborníků, veškeré zamýšlené kontakty s konkurenty, například za účelem dohod o společných podnicích nebo systémech distribuce, musí být předloženy v předstihu ústřednímu právnímu oddělení (BLI) k písemnému odsouhlasení.

- ▶ Další podrobnosti lze nalézt v Pokynu společnosti Eberspächer k pravidlům hospodářské soutěže a antimonopolním pravidlům.

II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍ PRAXI

2. ZÁKAZ KORUPCE

V soutěži o zakázky spoléháme na inovace, kvalitu a ceny našich výrobků a služeb. Pro naše vztahy s osobami zastávajícími veřejnou funkci a volené představitele jsou příznačné úcta, dodržování práva a slušnost. Jakákoli forma korupce je nepřijatelná a zakázaná.

Společnost Eberspächer netoleruje žádné nezákonné nabízení nebo poskytování výhod obchodním partnerům, jejich zaměstnancům, osobám zastávajícím veřejnou funkci nebo voleným představitelům, zprostředkovatelům nebo jakýmkoli jiným osobám v souvislosti se sjednáváním, zadáváním, schvalováním, plněním nebo úhradou zakázek.

To se týká činností v rámci jiných vztahů nebo mimo rámec jiných vztahů s orgány veřejné správy. Je nepodstatné, zda k tomu dochází přímo nebo nepřímo, například prostřednictvím zprostředkovatelů nebo příbuzných.

Jako příklady zakázaných výhod a darů při jednáních s obchodními partnery společnosti Eberspächer lze uvést následující situace:

- Neúměrné výdaje na pohoštění obchodního partnera
- Pozvání obchodnímu partnerovi, která přímo nesouvisí s obchodní návštěvou nebo jsou neobvyklá či neúměrná.

- Pozvání, která mají motivační charakter, pokud nejsou povolena Pokynem společnosti Eberspächer k otázkám pohoštění a darů
- Dárky v peněžní podobě nebo s peněžní hodnotou, například v podobě poukázek
- Propagační dárky obchodním partnerům, pokud jejich příjemce může dárci přisuzovat nepoctvé úmysly a nelze očekávat, že by s nimi nadřízený příjemce souhlasil
- Položky darů, jejichž hodnota přesahuje hodnotu drobného daru
- Výhody nabízené jakýmkoli institucím, sdružením nebo subjektům, jež mohou zlepšit společenské postavení obchodního partnera.

Je třeba zamezit i pouhému zdání korupce.

Jakémukoli volenému představiteli, osobě zastávající veřejnou funkci, zaměstnanci orgánů veřejné správy nebo jiných veřejných orgánů nesmějí být poskytovány dary ani nezákonné výhody.

Žádný zaměstnanec společnosti Eberspächer není oprávněn v souvislosti se svou funkcí požadovat, přijmout či získat, a to ani v podobě příslibu, výhody pro sebe nebo pro třetí strany. To se týká obchodních partnerů, jejich zaměstnanců, volených představitelů a osob zastávajících veřejnou funkci, zprostředkovatelů nebo jakýchkoli jiných osob, které na příslušné výhody nemají žádný právně vynutitelný nárok. Výjimky se řídí



Pokynem společnosti Eberspächer k otázkám pohoštění a darů.

Zaměstnanci, kteří se podílejí na zadávání zakázek, musí dodržovat zejména následující pravidla:

- Případné osobní střety zájmů ve vztahu mezi zaměstnancem a obchodním partnerem je třeba bezodkladně oznámit přímému nadřízenému zaměstnanci nebo kontrolorovi (Compliance Officer).
- Žádný zaměstnanec není oprávněn zadávat soukromé zakázky dodavatelům skupiny Eberspächer nebo jejím poskytovatelům služeb, pokud by tím mohl získat výhody.
- Pozvání a dary obchodních partnerů je třeba odmítnout a/nebo vrátit, pokud jejich přijetí nepovoluje Pokyn společnosti Eberspächer k otázkám pohoštění a darů.
- Dodavatelé nesmí být nespravedlivým způsobem upřednostňováni a nesmí jim být ani nespravedlivým způsobem bráněno v jejich činnosti.
- ▶ Podrobnější informace lze nalézt v Pokynu společnosti Eberspächer k otázkám pohoštění a darů.

Smlouvy s poradci, zástupci nebo jinými zprostředkovateli musí být uzavřeny písemně a musí být posouzeny ústředním právním oddělením (BLI). Honoráře za odborné služby, provize a jiné odměny musí být stanoveny na základě běžných tržních sazeb a musí být úměrné poskytnuté a fakticky ověřitelné službě. Jakékoli ujednání, jehož účelem je obejít interní předpisy nebo poskytnout či přijímat nezákonné výhody, je zakázáno.



II. CHOVÁNÍ V OBCHODNÍ PRAXI

3. PRAVIDLA TÝKAJÍCÍ SE DARŮ A SPONZORSTVÍ

Společnost Eberspächer si je vědoma své společenské odpovědnosti a v rámci své strategie prosazování udržitelného rozvoje se podílí na společenských projektech a na projektech v oblasti vědy, kultury, vzdělání a sportu prostřednictvím darů a sponzorství.

Tento proces ovšem musí probíhat v přísném souladu s platným právem.

Dary a sponzorství jsou svou povahou dobrovolné a nesmějí vyvolávat dojem nepatřičného ovlivňování, ani poškodit dobré jméno společnosti Eberspächer nebo jejich zaměstnanců. Je třeba

také dodržet pravidla stanovená v článku II.2 (Zákaz korupce).

Dary politickým stranám, organizacím obdobným politickým stranám, voleným představitelům, osobám zastávajícím veřejnou funkci a uchazečům o volené funkce nejsou povoleny.

Jakékoli sponzorování iniciativ nebo projektů musí mít souvislost s hlavní obchodní činností společnosti Eberspächer nebo jejich výrobních závodů.

► Pokyn společnosti Eberspächer k otázkám darů a sponzorství upravuje příslušný schvalovací proces a horní hranice přípustných částek.

4. DODRŽOVÁNÍ KONTROL VÝVOZU A CELNÍCH PŘEDPISŮ

Pro společnost Eberspächer je přísné dodržování předpisů národního a mezinárodního obchodního práva a omezení vývozu prioritou.

Vzhledem k tomu, že společnost Eberspächer představuje subjekt s celosvětovou působností, je přeshraniční výměna zboží, technologií a služeb důležitou součástí naší podnikatelské činnosti. Společnost Eberspächer si je vědoma své významné odpovědnosti v tomto ohledu.

Z tohoto důvodu musí být dodrženy veškeré národní i mezinárodní předpisy a embarga,





jež omezují nebo zakazují dovoz, vývoz nebo tuzemské obchodování se zbožím, technologiemi nebo službami nebo pohyb kapitálu či plateb na základě povahy zboží, země původu nebo určení či totožnosti obchodního partnera. Totéž platí pro kontrolu vývozu, celní zákony a schvalovací postupy, jež z nich vyplývají.

► Další podrobnosti lze nalézt v Pokynu společnosti Eberspächer ke kontrole vývozu.

5. VÝBĚR OBCHODNÍCH PARTNERŮ

Obchodní partneři jsou vybíráni s náležitou péčí a v souladu s objektivními kritérii. Jsou povinni respektovat hodnoty společnosti Eberspächer.

Obchodní partneři společnosti Eberspächer, jako dodavatelé, poskytovatelé služeb, obchodní zástupci, distributoři, projektoví partneři nebo poradci jsou vybíráni nestranně na základě posouzení nabídek za použití předem definovaných objektivních kritérií (hloubková prověrka obchodního partnera). Jakákoli diskriminace nebo upřednostňování bez objektivních důvodů je zakázána.

Společnost Eberspächer u svých obchodních partnerů v celosvětovém měřítku předpokládá, že budou dodržovat zásady stanovené v Kodexu chování pro obchodní partnery a že budou jednat v souladu s našimi zásadami, jež představuje

například respekt k zájmům lidí i k životnímu prostředí, požadavek přísného dodržování práva, nulová tolerance vůči korupci a integrita v rámci hospodářské soutěže.

► Další podrobnosti lze nalézt v Kodexu chování společnosti Eberspächer pro obchodní partnery.

6. DOKUMENTACE A VÝKAZNICTVÍ

Obchodní transakce musí být správně zdokumentovány a vykazovány.

Všechny obchodní transakce, které musí být v souladu s interními nebo externími předpisy zdokumentovány, musí být správně, přiměřeně, komplexně a bezodkladně vykázány v rámci příslušného určeného systému a musí být u nich uvedeno jméno odpovědného pracovníka a datum vyhotovení. Dokumentace musí být zpracována elektronicky a uchovávána v souladu se zákonnými a interními předpisy a s předepsanou dobou uchovávání dokumentů.

Všichni zaměstnanci jsou povinni předkládat pravdivé a úplné písemné výkazy.



III. KULTURA VZTAHU K ZAMĚŠTNANCŮM A KULTURA ŘÍZENÍ

1. KULTURA ŘÍZENÍ

Předpokladem udržitelné prosperity společnosti jsou především spolehliví a motivovaní zaměstnanci. Společnost Eberspächer proto bere svou společenskou odpovědnost vůči svým zaměstnancům velice vážně.

Společnost Eberspächer si je vědoma v soku odpovědnosti, kterou má vůči svým zaměstnancům. Podporujeme proto profesní i osobní rozvoj každého zaměstnance společnosti Eberspächer s cílem zajistit zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí a spravedlivé pracovní podmínky a investovat do jejich školení a kvalifikace. Podporujeme a speciálně oceňujeme výkonnost a osobní nasazení zaměstnanců. Spoléháme na loajalitu našich zaměstnanců a očekáváme od nich mravní bezúhonnost i bezúhonnost z hlediska práva a chování na základě zásad tohoto Kodexu chování.

2. SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY A BEZPEČNOST PŘI PRÁCI

Společnost Eberspächer prosazuje spravedlivé pracovní podmínky a vysokou úroveň bezpečnosti při práci.

Dbáme na to, aby se s našimi zaměstnanci zacházelo spravedlivě, netolerujeme žádnou diskriminaci nebo obtěžování, nabízíme

přiměřenou odměnu a dodržujeme pracovní právo. Respektujeme zákonné zastupování zájmů našich zaměstnanců. Netolerujeme také žádnou formu nucené práce nebo práce dětí. To se týká celého dodavatelského řetězce společnosti Eberspächer.

Zdraví našich zaměstnanců a jejich bezpečnost na pracovišti je pro nás vysokou prioritou. Společnost Eberspächer dodržuje příslušné předpisy týkající se ochrany zdraví, bezpečnosti při práci, požární ochrany a ochrany životního prostředí. Průběžně se snažíme vyloučit nebezpečí a zlepšovat zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců.





3. ZAMEZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Pro společnost Eberspächer je nesmírně důležité zajistit, aby se její vedoucí pracovníci, ani zaměstnanci nedostali do jakéhokoli střetu zájmů ve vztahu se společností.

Mohou nastat zejména tyto situace střetu zájmů:

- v transakcích mezi společnostmi ve skupině Eberspächer a vedoucími pracovníky nebo zaměstnanci společnosti či osobami s nimi úzce spojenými
- v případě, že vedoucí pracovníci nebo zaměstnanci společnosti či osoby s nimi úzce spojené drží majetkovou účast v jiných společnostech nebo vykonávají práci pro jiné společnosti.

Vedoucí pracovníci a zaměstnanci společnosti Eberspächer nejsou oprávněni řídit společnost, která je přímým nebo nepřímým konkurentem skupiny Eberspächer nebo držet přímou či nepřímou majetkovou účast v konkurenční společnosti nebo pro tuto konkurenční společnost vykonávat práci. Výjimku z tohoto zákazu představuje pouze účast ve veřejně kótované společnosti (například vlastnictví akcii), která konkuruje skupině Eberspächer.

V případě, že osoba úzce spojená s určitým zaměstnancem (blízký příbuzný, manžel/manželka,

partner) takovou vazbu na konkurenta má, musí být o tomto vztahu informováno příslušné personální oddělení, aby se zcela zamezilo střetu zájmů.

Pokud některý zaměstnanec drží účast v určité společnosti nebo vykonává práci pro určitou společnost, s níž má společnost Eberspächer obchodní vztah, je třeba tuto skutečnost oznámit příslušnému kontrolorovi (Compliance Officer).

Zaměstnanci jsou nabádáni k tomu, aby případné střety zájmu ohlásili a aby tyto otázky konzultovali s příslušným personálním oddělením.

Společnost Eberspächer si váží toho, když se její zaměstnanci ve volném čase angažují ve společenských, občanských nebo charitativních aktivitách. Tyto aktivity ovšem nesmějí být v rozporu se zájmy společnosti Eberspächer.

4. DŮVĚRNOST, OCHRANA ÚDAJŮ A BEZPEČNOST INFORMACÍ

Ve společnosti Eberspächer se na zacházení s obchodními informacemi vztahuje zásada zachování důvěrného charakteru informací. Společnost Eberspächer je odhodlána zabezpečit a chránit citlivé a osobní údaje.

Každý zaměstnanec společnosti Eberspächer je vázán povinností zachovávat důvěrný charak-

III. KULTURA VZTAHU K ZAMĚSTNANCŮM A KULTURA ŘÍZENÍ

ter informací týkajících se interních záležitostí společnosti ve vztahu ke třetím stranám, nejsou-li dotčené informace předtím zveřejněny nebo v souladu se zákonem poskytnuty třetí straně. To se týká především všech druhů obchodních tajemství, vztahů s našimi obchodními partnery a osobních údajů. Používání informací získaných v průběhu výkonu podnikatelské činnosti pro soukromé účely je zakázáno. Povinnost zachování důvěrného charakteru informací zůstane v platnosti i po ukončení pracovního poměru.

Každý vedoucí pracovník i zaměstnanec společnosti Eberspächer je povinen dodržovat zákonem stanovené i interní podnikové předpisy upravující nakládání s osobními údaji. Společnost Eberspächer používá vysokou úroveň ochrany údajů v EU jako kritérium v celosvětovém měřítku ve vztahu ke sběru, zpracování a používání osobních údajů.

Společnost Eberspächer si uvědomuje rizika spojená s výměnou informací v rámci svých celosvětových obchodních aktivit. Bezpečnost a výměna informací má proto pro společnost Eberspächer velký význam ve všech jejích obchodních činnostech. Jsou uplatňována náročná kritéria z hlediska technického i z hlediska organizačního s cílem zabezpečit a

ochránit obchodní údaje proti neoprávněnému přístupu třetích stran.

5. PÉČE O MAJETEK SPOLEČNOSTI

S majetkem společnosti Eberspächer se musí zacházet náležitým způsobem.

Společnost Eberspächer požaduje, aby se s veškerým hmotným i nehmotným majetkem, který představuje základ naší podnikatelské činnosti, zacházelo náležitým způsobem v souladu s jeho zamýšleným účelem. Kromě budov a zařízení se jedná o provozní materiály, výrobky, finanční zdroje, informační systémy, software a práva k průmyslovému vlastnictví (např. patenty). Eventuální případy poškození tohoto majetku je třeba ohlásit. Používání majetku společnosti pro soukromé účely a jeho přemístění z prostor společnosti je zakázáno, není-li k tomu udělen výslovný souhlas. Nezákonné jednání může být předmětem trestního stíhání podle trestního nebo občanského práva a může mít následky i z hlediska pracovního práva.

IV. UPLATŇOVÁNÍ KODEXU CHOVÁNÍ V PRAXI

1. KONTROLNÍ ORGANIZACE

Zásady a hodnoty stanovené v tomto Kodexu chování tvoří základ dalšího udržitelného ekonomicky, sociálně a ekologicky orientovaného rozvoje skupiny Eberspächer. Slouží nejenom k minimalizaci a kontrole obchodního rizika, ale také ke stvrzení odpovědnosti společnosti Eberspächer vůči zájmům lidí a ochraně životního prostředí. Společnost Eberspächer rovněž očekává od svých zaměstnanců, že budou tento Kodex uplatňovat v praxi a že jej budou striktně dodržovat. Za účelem pomoci svým zaměstnancům zavedla Kontrolní organizaci s celosvětovou působností.

Kontrolní organizaci řídí Kontrolní výbor. Pro každou oblast podnikání společnosti jsou jmenováni kontroloři obchodní divize (Division Compliance Officers), jimž jsou přiděleni představitelé kontrolních útvarů (tj. kontroloři) ve všech obchodních jednotkách. Kontrolní organizace koordinuje analýzy rizika ve všech oblastech obchodní činnosti, pomáhá zaměstnancům v celosvětovém měřítku v oblasti řízení rizika prostřednictvím poskytování informací, poradenství a školení a představuje kontaktní místo pro všechny otázky týkající se kontroly dodržování předpisů. Každý jednotlivý zaměstnanec osobně odpovídá za to, aby se seznámil s tímto Kodexem, za vlastní

integritu v obchodních vztazích a za dodržování zákonů a předpisů. Porušení zákonů a předpisů není nikdy v zájmu naší firmy a ohrožuje nejenom hospodářskou prosperitu společnosti Eberspächer, ale také ekonomické postavení zaměstnanců a obchodních partnerů. Z tohoto důvodu vedení společnosti považuje jakékoli porušení tohoto Kodexu za závažný přestupek a odpovídá tomu i postih. Kontrolní organizace v tomto ohledu poskytuje součinnost.

2. KULTURA OTEVŘENOSTI

Společnost Eberspächer podporuje kulturu otevřenosti a zachovává důvěrný charakter informací týkajících se kontroly dodržování předpisů.

V naší podnikové kultuře mohou zaměstnanci problémy, konflikty a otázky přednést svému důvěrníkovi. Kterýkoli zaměstnanec může oznámit odpovědnému kontrolorovi (Compliance Officer) nebo členovi Kontrolního výboru jakékoli porušení tohoto Kodexu chování, aniž by byl v důsledku toho jakkoli znevýhodněn. V tomto případě bude jeho totožnost chráněna, v té míře, v níž to je podle práva přípustné a lze ji odhalit pouze s jeho výslovným souhlasem.

KONTAKT NA KONTROLNÍ ORGANIZACI

Informace, dotazy a podněty týkající se problematiky kontroly dodržování předpisů (compliance) lze poslat na e-mailovou adresu compliance@eberspaecher.com

Stav k datu: 04/2015

Skupina Eberspächer
Eberspächerstrasse 24
73730 Esslingen/Německo
www.eberspaecher.com

